

Poste : CHARGÉ ETUDES CLINIQUES (H/F/X)

Centre Lab, laboratoire pharmaceutique, basé en Creuse dans la ville de Guéret (23), est spécialisé dans le développement, la fabrication, le conditionnement et la distribution de produits de santé : médicaments (préparations hospitalières, spécialités avec AMM ou médicaments expérimentaux) et dispositifs médicaux.

Chez Centre Lab, nous sommes convaincus qu'une performance durable passe par des actions responsables. Nous privilégions une ambiance de travail collaborative et bienveillante, au sein d'un service dynamique, où chaque collaborateur est encouragé à être force de proposition.

Contribuez à notre mission de santé tout en travaillant dans un environnement qui valorise l'autonomie, la rigueur, et le bien-être.

Le poste à pourvoir est rattaché au service Recherche & Développement (R&D). En tant que Chargé(e) d'Études Cliniques, vous garantirez la mise à disposition des produits, des services et de la documentation associés aux études cliniques, en termes de qualité et de délais, dans le respect des cahiers des charges, des coûts et des normes applicables.

Vos missions :

- **Pilotage des opérations et de la documentation** : Assurer la gestion opérationnelle et documentaire des études cliniques afin de répondre précisément aux besoins des donneurs d'ordres. Maîtriser le budget de chaque essai et piloter les plans d'action suite aux audits qualité ou CAPA.
- **Interface clients internes** : Faire en sorte que les services internes (Production, Maintenance, Laboratoire Contrôle Qualité, etc.) disposent de tous les éléments nécessaires pour satisfaire les exigences du donneur d'ordre et du client final.
- **Développement et formulation** : Développer les formules correspondant aux essais cliniques ou aux projets R&D qui vous sont confiés.
- **Rédaction technique** : Rédiger la documentation technique associée (DME, protocoles, modes opératoires, rapports, etc.).
- **Spécifications et analyses** : Définir les spécifications, les méthodes d'analyse, les stabilités et les modes opératoires des produits correspondant aux essais cliniques en cours.
- **Accompagnement et formation** : Accompagner les services internes sur le volet opérationnel et s'assurer que le personnel travaillant sur les essais cliniques dispose de la formation requise et adaptée.
- **Communication et reporting** : Assurer des échanges d'informations fluides, efficaces et pertinents avec votre hiérarchie et les services transversaux.

Pour ce poste clé, les éléments suivants sont des exigences minimales :

Formation/Diplôme : Technicien supérieur en développement galénique au minimum.
Licence Sciences Technologies et Santé.

Expérience :

- Une première expérience réussie à un poste équivalent.
- Excellente connaissance des techniques analytiques, des BPF (LD13), de la Pharmacopée ainsi que des normes ICH Q1 et Q8.

Langue : Maîtrise de l'anglais opérationnel indispensable.

Savoir-Être (Soft Skills) : Fortes capacités analytiques, sens de l'organisation pratique, rigueur, aisance rédactionnelle et force de proposition.

Esprit d'équipe & Communication : Très bon sens de la relation, de la communication et de la pédagogie (savoir adapter son discours aux différents interlocuteurs internes et externes comme les promoteurs, sous-traitants ou fournisseurs).

Vous possédez un esprit d'équipe marqué et des qualités de leadership.

OFFRE D'EMPLOI

Type de contrat : CDD d'un an, possibilité de CDI

Prise de poste : Dès que possible

Temps de travail : Temps plein

Horaires de l'entreprise : Du lundi au jeudi de 08h30 à 16h30 et les vendredis de 08h30 à 15h30.

Rémunération et Avantages :

- **Rémunération** : Entre 34 800€ bru/an et 37 200€ brut/an
- **Catégorie** : Agent de Maitrise II.3 – Forfait jours avec RTT
- **Avantages sociaux** : Mutuelle, Prévoyance, Tickets restaurant

Convention Collective : Convention collective nationale de la fabrication et du commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire.

Processus de Candidature :

Modalités de candidature : CV et lettre de motivation à transmettre à rh@centre-lab.com

Processus de recrutement : 1er bref entretien RH par téléphone. 2^e entretien métier en visio avec le Pharmacien Responsable et Directeur Industriel (prise de références avec accord du candidat). 3e entretien sur site avec RH et membres de la Direction.

Le poste ne présente pas de risques particuliers pour la santé ou la sécurité.

Clause d'égalité et non-discrimination: l'entreprise recrute sans distinction de sexe, d'âge, d'origine, etc.